**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД БОРОДИНО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОРОДИНО**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.01.2025 г. Бородино № 33

[МЕСТО ДЛЯ ШТАМПА]

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации города Бородино от 31.05.2012 № 418 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Бородино» |

В соответствии со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труды работников краевых государственных учреждений», на основании Устава города Бородино, решение Бородинского городского Совета депутатов от 11.10.2013 № 29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации города Бородино от 31.05.2012 № 418 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры города Бородино» следующие изменения:

в разделе II пункт 20 дополнить следующим абзацем:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

педагогическим работникам учреждений в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности увеличиваются при условии наличия квалификационной категории в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - на 20%;

при наличии первой квалификационной категории - на 15%;

в разделе V пункт 39.5 изложить в следующей редакции:

«39.5. Специальная краевая выплата.

Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

Руководителю, его заместителям (главному бухгалтеру) по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Руководителю, его заместителям (главному бухгалтеру) по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителю, его заместителям (главному бухгалтеру) производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп,

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

При расчете Кув подлежит округлению до четырех знаков после запятой».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города А. А. Морозова.

3. Обнародовать настоящее постановление в газете «Бородинский вестник» и на официальном сайте городского округа города Бородино Красноярского края в информационно-телекоммуникационной сети интернет (www.borodino24.gosuslugi.ru).

4 Постановление вступает со дня официального обнародования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2025.

И.о. Главы города Бородино А.В. Первухин

[МЕСТО ДЛЯ ПОДПИСИ]

Максимова 3 29 00