**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА БОРОДИНО**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.02.2019 г. Бородино № 109

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации города Бородино от 09.11.2015 № 1015 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики города Бородино»    В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Бородинского городского Совета депутатов от 11.10.2013 №29-292р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Бородино», учитывая Постановление Правительства Красноярского края от 01.04.2015 №142-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных агентству молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края», на основании Устава города Бородино, ПОСТАНОВЛЯЮ: |  |
|  |

1. Внести в постановлении администрации города Бородино от 09.11.2015 № 1015 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики города Бородино» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципального бюджетных и казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики города Бородино (далее-Положение):

в пункте 5.1. раздела 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей»:

абзац первый изложить в новой редакции: Размер должностного оклада руководителям Учреждений устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы основного персонала (Приложение №13) возлагаемого им Учреждения;

дополнить Положение приложением 13 согласно приложению 3;

в пункте 5.5. слова «составляет 20 должностных окладов в год» заменить словами «составляет 18,9 должностных окладов в год»;

в разделе 6:

в абзаце втором пункта 6.1.1 слова «в размере 21,35 процентов» заменить

словами «в размере до 55 процентов»;

в абзаце третьем слова «в размере до 15,92 процентов» заменить словами «в размере до 50 процентов»;

в абзаце втором пункта 6.1.2 слова «в размере 55 процентов» заменить

словами «в размере до 145 процентов»;

в абзаце третьем слова «в размере до 35 процентов» заменить словами «в размере до 140 процентов»;

приложение № 7 к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики города Бородино изложить в новой редакции, согласно приложению №1;

приложение №8 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области молодежной политики города Бородино изложить в новой редакции согласно

приложению №2.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города А.А. Морозова.

3. Постановление подлежит опубликованию в газете «Бородинский вестник».

4. Постановление вступает в силу со деня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2019года.

Глава города Бородино А.Ф. Веретенников

А.А. Максимова

3 29 00

Приложение №1 к постановлению

администрации города Бородино

от 28.02.2019 № 109

Приложение № 7

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений, осуществляющих

деятельность

в области молодежной политики

города Бородино

**Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения для установления руководителям Учреждений, их заместителям выплат стимулирующего характера за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности | Условия | Размер  к окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Руководитель | обеспечение безопасных условий работы в Учреждении | соблюдение нормативных правовых актов (отсутствие предписаний надзорных органов либо их оперативное устранение) | 25 % |
| выполнение планов работы на месяц | отсутствие замечаний, отсутствие обоснованных замечаний учредителя | 30 % |
| 2 | Заместитель руководителя | совершенствование технологий реализации курируемых направлений в Учреждении, внедрение актуальных технологий работы (управленческих, технологических, содержательных) | приказ Учреждения | 10 % |
| качество организации управленческого процесса в курируемых направлениях в Учреждении | отсутствие замечаний, дисциплинарных взысканий  у курируемых сотрудников, отсутствие жалоб сотрудников | 20 % |
| обобщение и анализ практики работы по курируемым направлениям в Учреждении | оценивается по факту наличия аналитических отчетов, согласованных директором | 20% |

Приложение №2 к постановлению

администрации города Бородино

от 28.02.2019 № 109

Приложение № 8

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений, осуществляющих

деятельность

в области молодежной политики

города Бородино

**Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения для установления руководителям Учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование должности | Критерии оценки результативности | | Условия | | | Размер  к окладу | |
| наименование | | индикатор |
| 1 | 2 | | 3 | | 4 | 5 | | 6 |
| 1 | Руководитель | | выполнение бюджетной сметы | | исполнение показателей, установленных бюджетной сметой | 90–99,9 % | | 15 % |
| 100 % и более | | 30 % |
| расширение масштаба деятельности Учреждения | | привлечение муниципальных образований Красноярского края к участию  в мероприятиях Учреждения | количество муниципальных образований Красноярского края, участвующих  в мероприятиях:  от 1 до 3 | | 15 % |
| более 4 | | 25 % |
| проведение внеплановых мероприятий | количество внеплановых мероприятий:  от 1 до 3 | | 15 % |
| от 3 и более | | 20 % |
| освещение деятельности Учреждения в средствах массовых информации | | количество сюжетов / публикаций / размещений материалов – от 1 до 3 | от 1 до 3 | | 10 % |
| более 3 | | 20 % |
| обеспечение качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных  с уставной деятельностью Учреждения | | отсутствие обоснованных жалоб на работу Учреждения | ежемесячно | | 50 % |
| 2 | Заместитель руководителя | | расширение масштаба деятельности Учреждения | | участие в подготовке и проведении внеплановых проектов и мероприятий различного уровня (по профилю Учреждения), утвержденных приказом учредителя | Муниципальное мероприятие,  краевое мероприятие,  межрегиональное мероприятие, всероссийское мероприятие,  международное мероприятие | | 10% |
| привлечение предприятий, организаций и учреждений города Бородино к участию  в мероприятиях Учреждения | количество муниципальных образований Красноярского края, участвующих  в мероприятиях:  от 1 до 3 | | 15 % |
| более 4 | | 30 % |
| привлечение некоммерческих организаций к участию в мероприятиях Учреждения | количество некоммерческих организаций, участвующих в мероприятиях:  от 1 до 3 | | 25 % |
| от 4 и более | | 35 % |
| результативность деятельности Учреждения | | наличие положительных отзывов  о проведенных мероприятиях или реализуемых проектах от сторонних организаций, учреждений или структур, считающихся экспертами в сфере реализуемых Учреждением проектов | статус организации / структуры, выдавшей отзыв:  городской,  краевой,  российский, | | 15 % |
| обеспечение качественной подготовки  и проведение мероприятий, связанных  с уставной деятельностью Учреждения | отсутствие обоснованных жалоб на работу Учреждения | | 50 % |

Приложение №3 к постановлению

администрации города Бородино

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 №\_\_\_\_\_

Приложение № 13

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных бюджетных и казенных

учреждений, осуществляющих

деятельность

в области молодежной политики

города Бородино

**Перечень**

**должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности на основании** [**Постановлением Правительства Красноярского края от 30.04.2015 N 198-п**](http://docs.cntd.ru/document/428526692) **«Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Учреждения, подведомственные агентству молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края** | **Должности, профессии работников учреждений** |
| Учреждения молодежной политики | Методист -1;  Специалист по работе с молодежью -2. |