

**БОРОДИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

г. Бородино

03.03.2017 № 10-120р

Обутверждении порядка и условий предоставления

ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

работникам муниципальных учреждений, органов

местного самоуправления с ненормированным рабочим днем

В соответствии со [статьями 101 и 119](consultantplus://offline/ref=166E3F3B237EE3EF50EE4DC07D3C2C145CD0AA92A85755E46029BB037638D1E85DFA33E24D5EA61Co4kEG) Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом города, Бородинский городской Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам муниципальных учреждений, органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы с ненормированным рабочим днем (прилагается).

2. Решение вступает в силу на следующий день после опубликования в газете «Бородинский вестник».

3. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию по законности и защите прав граждан.

Председатель Бородинского Глава города Бородино

городского Совета депутатов

В.Н.Климов А.Ф.Веретенников

Приложение

к решению Бородинского городского Совета депутатов

от 03.03.2017 №10-120р

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,

ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ОТНЕСЕННЫМ К МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ И ДОЛЖНОСТЯМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня руководителям муниципальных учреждений, а также иным отдельным работникам муниципальных учреждений, органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, если эти работники по решению руководителя при необходимости, обусловленной интересами учреждения, эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее 3 календарных дней.

4. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

5. Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником в условиях ненормированного рабочего дня.

6. Руководителям муниципальных учреждений с ненормированным рабочим днем продолжительность ежегодного дополнительного отпуска устанавливается муниципальным органом, осуществляющим управление в установленном порядке подведомственными ему муниципальными учреждениями.

7. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

8. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

9. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

10. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

11. Ненормированный рабочий день не может быть установлен для работников муниципальных учреждений, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.